



# Ulat ng Profile

**Ella Explorer**

**11 December 2008**

**KUMPIDENSYAL**

## Panimula

Ang ulat na ito ay dapat na gamitin nang may kasamang propesyonal na paghuhusga. Ang mga pahayag na taglay nito ay dapat na ituring bilang mga hypothesis o pagpapalagay na ipagpapatotoo batay sa iba pang mga pagkukunan ng data tulad ng mga panayam, data na pang-libro at iba pang mga resulta ng pagtatasa. Ang lahat ng impormasyon sa ulat na ito ay kumpedensyal at dapat na tratuhain sa responsableng paraan. Ang 16PF Manual ay naglalaman ng impormasyon sa pinanggalingan at mga detalyadong pagpapaliwanag ng materyales na saklaw ng ulat na ito.

## Mga index ng Estilo ng Tugon

### Grupo ng Pamantayan

**Filipino pagsamahin - kasarian**

### Pamamahala sa Impression

Ang indibidwal ay nagpakita ng imahe ng sarili na hindi alin man namarkahan ng mapagpuna sa sarili o lubos na positibo.

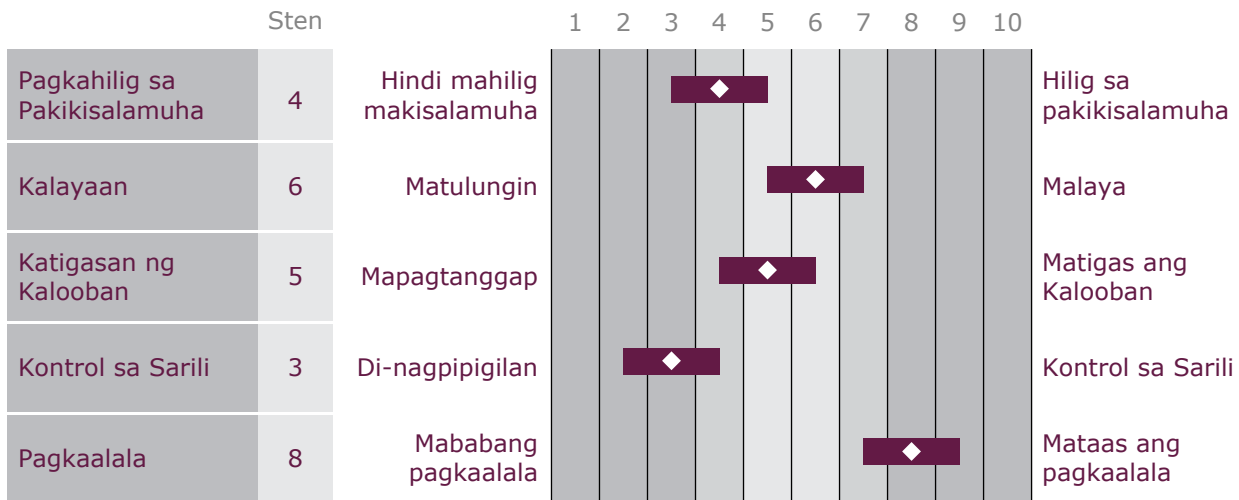
### Pagsang-ayon

Tumugon ang indibidwal sa isang paraan na hindi sang-ayon; iyan ay, sila ay hindi lamang simpleng sumang-ayon sa bawat pahayag. Gayunpaman, ang estilo ng pagtutugon ay maaaring magkatugma sa isang tao na nag-iindorso sa alin man sa isang karamihan ng mga tugon ng 'b' ('?') or 'c' ('mali'). Kung kaya, ang index ng Pagkabihira ay dapat na sinusuri nang maingat ang d upang masuri ang sukdulan kung ang kanilang mga tugon ay maaaring hindi kaugalian o hindi karaniwan

### Pagkabihira

Pinili ng taong ito ang mas mataas na bilang ng bihirang naiindorso na mga pagpipiliang tugon kaysa sa karaniwan. Maaaring siya ay sumagot nang pasumala o hindi naging mapagintindi sa nilalaman ng item. Sa pasalit-salit, maaari ring ayaw niya o hindi siya makapili ng tukoy na mga pasalit-salit na tugon. Inirerekomenda nito ang pahina ng buod ng Item ay konsultahin upang masuri ang eksaktong pattern ng mga tugon ng tagatugon.

## Mga Pandaigdigang Kadahilanan



### Mga kahulugan ng Pangdaigdigang Kadahilanan

#### Pagkahilig sa Pakikisalamuha

Oryentasyong panlipunan; ang pagnanasang makasama ang iba at mapanasin nila; ang enerhiyang inilaan sa pangunguna at pananatili ng mga pakikipag-ugnayan na panlipunan.

- A: Magigiliw
- F: Kasiglahan
- H: Lakas-loob sa Pakikipagsalamuha
- N: Pagkapribado (-)
- Q2: Pagtitiwala sa Sariling kakayahan (-)

#### Kalayaan

Ang papel na ginagampanan ng isang tao kapag nakikipag-ugnayan sa iba; ang sukduhan kung saan sila ay malamang na nakakaimpluwensiya o naiimpluwensiya ng mga tingin ng ibang tao.

- E: Pangingibabaw
- H: Lakas-loob sa Pakikipagsalamuha
- L: Pagkahanda
- Q1: Pagiging Bukas sa Pagbabago

#### Katigasan ng Kalooban

Ang paraan kung paano pinroproseso ng isang tao ang impormasyon; ang sukduhan kung sila ay lulutas ng mga problema sa isang layunin, sa antas na maaaring pag-aralan o sa

- A: Magiliw (-)
- I: Pagkasensitibo (-)
- M: Pagiging lito (-)
- Q1: Pagiging Bukas sa Pagbabago (-)

#### Kontrol sa Sarili

Tugon sa mga pangkapaligirang kontrol sa pag-uugali; panloob na disiplina sa sarili.

- F: Kasiglahan (-)
- G: Kamalayan sa patakaran
- M: Pagiging lito (-)
- Q3: Perpektsiyon- nismo

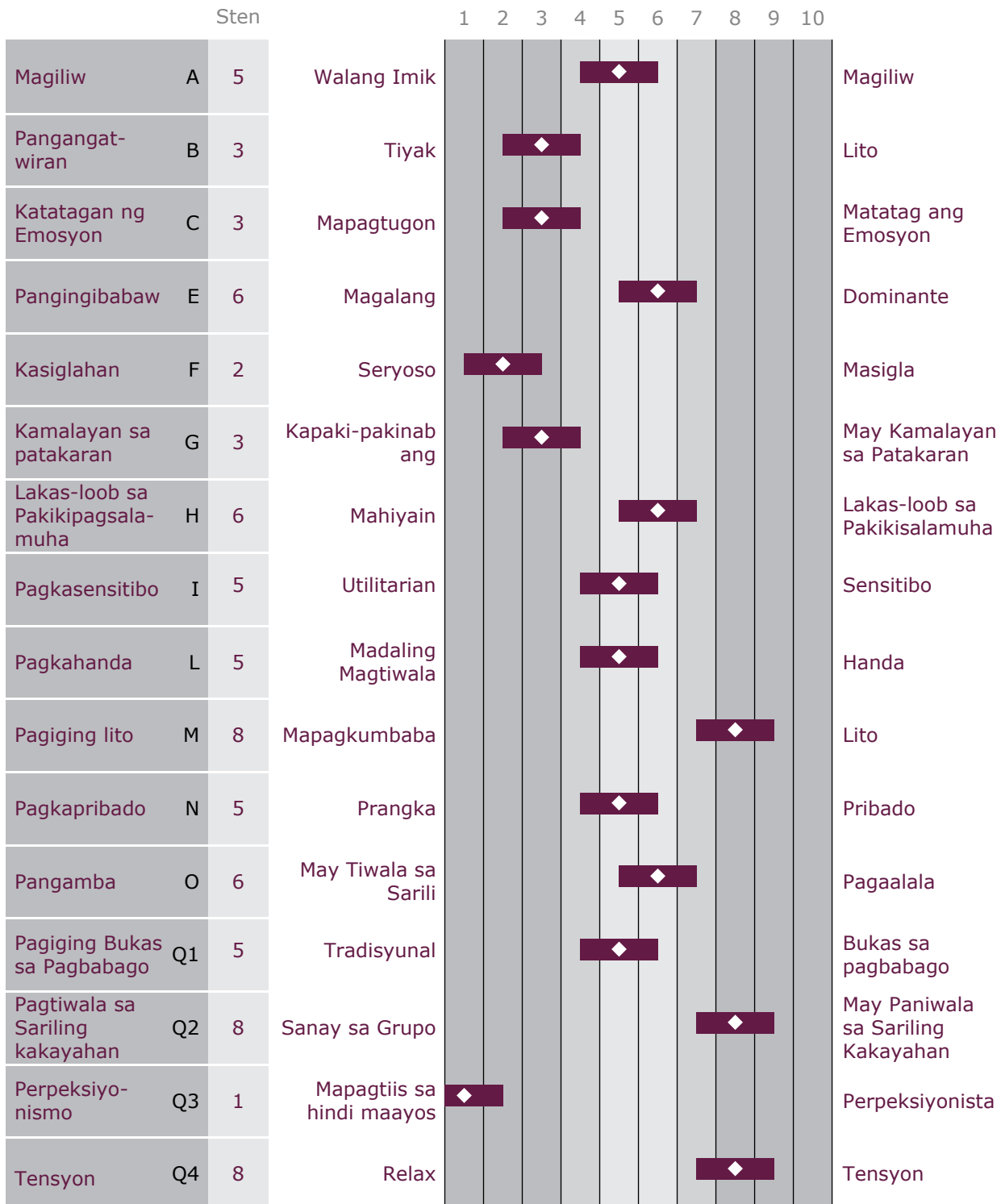
#### Pagkaalala

Emosyonal na pag-aayos; ang mga uri ng mga naranasang emosyon at ang tindi ng mga ito.

- C: Katatagan ng Emosyon (-)
- L: Pagkahanda
- O: Pangamba
- Q4: Tensyon

(-) Nagpapahiwatig ng isang negatibong pakikipag-ugnayan sa pagitan ng Pangdaigdigang at Pangunahing Kadahilanan

## Mga Pangunahing Kadahilanan



## Buod ng item

Ang pahinang ito ng mga puntos na 16PF ay sinadya para lamang sa mga kwalipikadong propesyonal. Ang mga data sa pahinang ito ay dapat na ituring nang buong pagkakumpidensyal.

### Mga tugon sa item

1	c	25	b	49	a	73	c	97	c	121	b	145	b	169	b
2	a	26	c	50	c	74	a	98	a	122	c	146	c	170	a
3	c	27	a	51	c	75	a	99	a	123	c	147	b	171	c
4	a	28	a	52	a	76	a	100	a	124	c	148	a	172	c
5	c	29	a	53	c	77	a	101	c	125	a	149	a	173	c
6	c	30	a	54	c	78	a	102	c	126	b	150	a	174	a
7	c	31	a	55	c	79	b	103	c	127	a	151	c	175	c
8	a	32	a	56	c	80	a	104	c	128	c	152	c	176	a
9	c	33	c	57	a	81	a	105	a	129	a	153	a	177	b
10	c	34	a	58	a	82	c	106	b	130	b	154	b	178	c
11	a	35	c	59	c	83	a	107	a	131	a	155	a	179	c
12	a	36	c	60	a	84	a	108	c	132	c	156	c	180	c
13	a	37	a	61	c	85	c	109	c	133	a	157	c	181	b
14	c	38	a	62	a	86	b	110	a	134	c	158	c	182	b
15	c	39	c	63	c	87	c	111	c	135	b	159	b	183	b
16	a	40	b	64	c	88	c	112	b	136	c	160	c	184	b
17	c	41	c	65	a	89	a	113	c	137	c	161	b	185	b
18	a	42	c	66	c	90	a	114	c	138	a	162	b	186	b
19	c	43	a	67	a	91	c	115	a	139	b	163	a	187	b
20	a	44	a	68	c	92	a	116	c	140	c	164	c	188	b
21	a	45	b	69	a	93	c	117	c	141	a	165	a	189	b
22	c	46	b	70	c	94	a	118	a	142	a	166	a	190	b
23	a	47	c	71	c	95	a	119	a	143	b	167	c	191	a
24	c	48	a	72	a	96	c	120	c	144	a	168	a		

### Mga istatistika ng buod:

Bilang ng mga tugon na a	= 77 out of 176 (44%)
Bilang ng mga tugon na b	= 21 out of 176 (12%)
Bilang ng mga tugon na c	= 78 out of 176 (44%)
Bilang ng mga walang nawawalang tugon	= 0 out of 191 (0%)

Salik	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Mga raw score	17	5	10	14	16	18	16	8	8	9	10	14	18	14	9	14	13	6	40
Mga item na nawawala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ang ulat na ito ay naproseso gamit ang mga pamantayan na 16PF na Panglimang Edisyon na Palatanungan Filipino pagsamahin - kasarian.



OPP Ltd  
Elsfield Hall  
15-17 Elsfield Way  
Oxford OX2 8EP  
UK  
t: +44 (0)845 603 9958  
f: +44 (0)1865 557483  
enquiry@opp.eu.com  
www.opp.eu.com

IPAT Inc.  
PO Box 1188  
Champaign, IL 61824-1188  
USA  
t: +1 217 352 4739  
t: +1 800 225 4728  
f: +1 217 352 9674  
custserv@ipat.com  
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Reserbado ang lahat ng karapatan. Maliban lamang kung para sa mga layuning gagamitin ang elektronikong serbisyo para sa pagsusuri ng OPP Ltd, hindi maaaring isalin o kopyahin ang buong o ang bahagi ng publikasyong ito, ilagay sa sistemang pang-imbakan, o ipadala sa anumang anyo o paraan (elektroniko, mekanikal, photocopy, recording, o iba pa) nang walang paunang nakasulat na pahintulot mula sa nagmamay-ari ng copyright. Ang publikasyong ito ay hindi maaaring ibentang muli, parentahan, ipahiram, ipamigay o iba pang paraan ng pagbabahagi sa mga pangatlong partido. Ni ang tagabili ni ang indibidwal na test user na inemployo o kinontrata ng tagabili ang maaaring kumilos bilang ahente, lagusang pandistribuyon o taga-imbak para sa publikasyong ito.

Ang ® 16PF ay rehistradong tatak-pangkalakal ng Institute for Personality and Ability Testing, Inc (IPAT) sa Estados Unidos, sa European Community at sa iba pang bansa. Ang IPAT ay buong pag-aaring subsidiary ng OPP Ltd.

Ang ® OPP rehistradong trademark ng OPP Ltd sa European Community.