



Relatório Interpretativo

Ella Explorer

2 dezembro 2008

CONFIDENCIAL

Introdução

Utilização do relatório

Favor observar: decisões baseadas nas informações oriundas do 16PF somente deverão ser tomadas por um usuário plenamente qualificado em 16PF, que interpretará os resultados de uma pessoa conforme sua avaliação profissional. Os resultados constantes de qualquer relatório gerado por computador deverão ser vistos como hipóteses a serem validadas por outras fontes de informação tais como entrevistas, dados biográficos e outros resultados avaliativos. Todas as informações contidas neste relatório são confidenciais e devem ser tratadas com responsabilidade.

É importante considerar que:

- Os resultados baseiam-se na descrição da entrevistada sobre sua própria personalidade e comportamento, que poderá não necessariamente refletir como é visto pelos outros. A precisão dos resultados, portanto, depende da franqueza da entrevistada ao responder o questionário e de seu nível de individualismo.
- Os resultados serão comparados com os de um grande grupo de pessoas que responderam ao questionário.
- O relatório descreve o estilo em potencial da entrevistada, mas não mensurou habilidades e conhecimentos e, portanto, não apresenta conclusões finais sobre suas habilidades..
- Não há aspectos certos ou errados absolutos na personalidade – cada estilo tem suas vantagens e desvantagens, embora alguns temperamentos possam ser mais adequados do que outros para certas atividades, funções ou interesses.
- Resultados de questionários psicométricos como este possibilitarão uma boa predição de como as pessoas se comportarão em uma série de situações.

Os resultados do questionário são em geral válidos durante 12–18 meses após sua conclusão, ou menos, se a indivíduo passar por mudanças significativas em seu trabalho ou em circunstâncias cotidianas.

Interpretando pontuações médias

O comportamento de uma pessoa é o produto da interação de suas características de personalidade com oportunidades e limitações de situações específicas. É provável que este efeito de interação seja especificamente verdadeiro nas contagens sten de 16PF nas pontuações médias do perfil; ou seja, contagens que estão no patamar ou entre stens de 4 e 7 e especialmente, as dos stens 5 e 6. Portanto, a interpretação destas pontuações pode ser um dos mais desafiadores aspectos ao fornecer comentários avaliativos. Referências a fatores de situação são utilizadas na elaboração deste relatório para lembrar o profissional de que as interpretações de contagens de média tendem a beneficiar-se especialmente de informações adicionais reunidas durante o curso da sessão de comentários avaliativos.

Índices de Estilos de Resposta

Grupo de Normas

Português (brasileira) Conjunto-Sexo

Todos os índices de estilos de resposta estão dentro da faixa normal: não há indicação da necessidade de questioná-los.

Administração da Imagem

A indivíduo apresentou uma auto-imagem que nem é consideravelmente autocrítica, nem extremamente positiva.

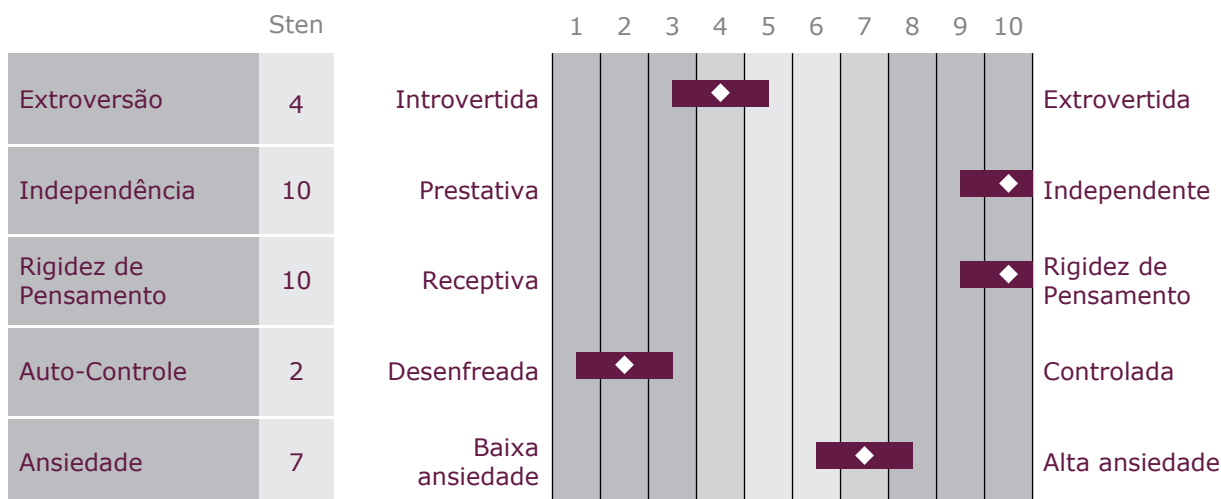
Aquiescência

A indivíduo respondeu de um modo não aquiescente; isto é, não concordou simplesmente com cada afirmação. No entanto, o estilo de resposta também poderia ser compatível com alguém que tenha concordado em sua maioria com as respostas `b` ('?') ou `c` (falsas). Portanto, o índice de Infrequência deverá ser cuidadosamente analisado para se poder avaliar o quanto suas respostas possam ser heterodoxas ou incomuns.

Não Frequência

A indivíduo confirmou a maioria das questões de forma similar aos demais; é improvável que tenha respondido aleatoriamente.

Fatores Globais



Definições do Fator Global

Extroversão

Orientação social; desejo de estar com outros e por eles ser notada; a energia utilizada em iniciar e manter relações sociais.

Independência

O papel que uma pessoa assume ao interagir com outros; o nível pelo qual tende a influenciar os outros ou a ser influenciada pelas opiniões dos outros.

Rigidez de Pensamento

O modo com que uma pessoa processa informações; o grau com que solucionará problemas em um nível objetivo e cognitivo ou utilizando considerações subjetivas e pessoais.

Auto-Controle

Resposta aos controles ambientais sobre o comportamento; auto-disciplina interna.

Ansiedade

Ajuste emocional; os tipos de emoções experimentadas e sua intensidade.

Fatores Primários Influentes

A: Expansividade
F: Vivacidade
H: Desenvoltura Social
N: Requite (-)
Q2: Auto-Suficiência (-)

E: Afirmação
H: Desenvoltura Social
L: Confiança
Q1: Capacidade de Adaptação

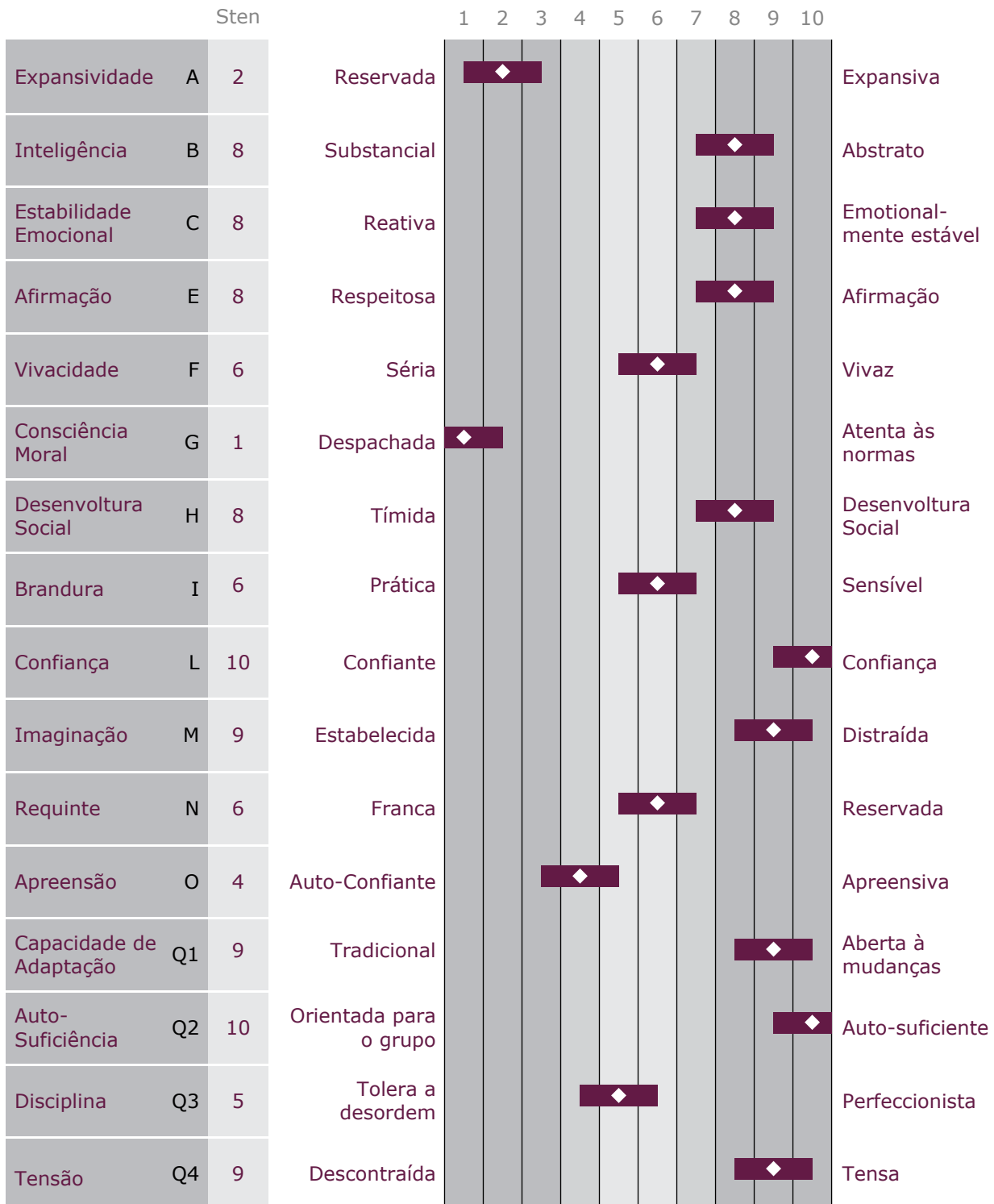
A: Expansividade (-)
I: Brandura (-)
M: Imaginação (-)
Q1: Capacidade de Adaptação (-)

F: Vivacidade (-)
G: Consciência Moral
M: Imaginação (-)
Q3: Disciplina

C: Estabilidade Emocional (-)
L: Confiança
O: Apreensão
Q4: Tensão

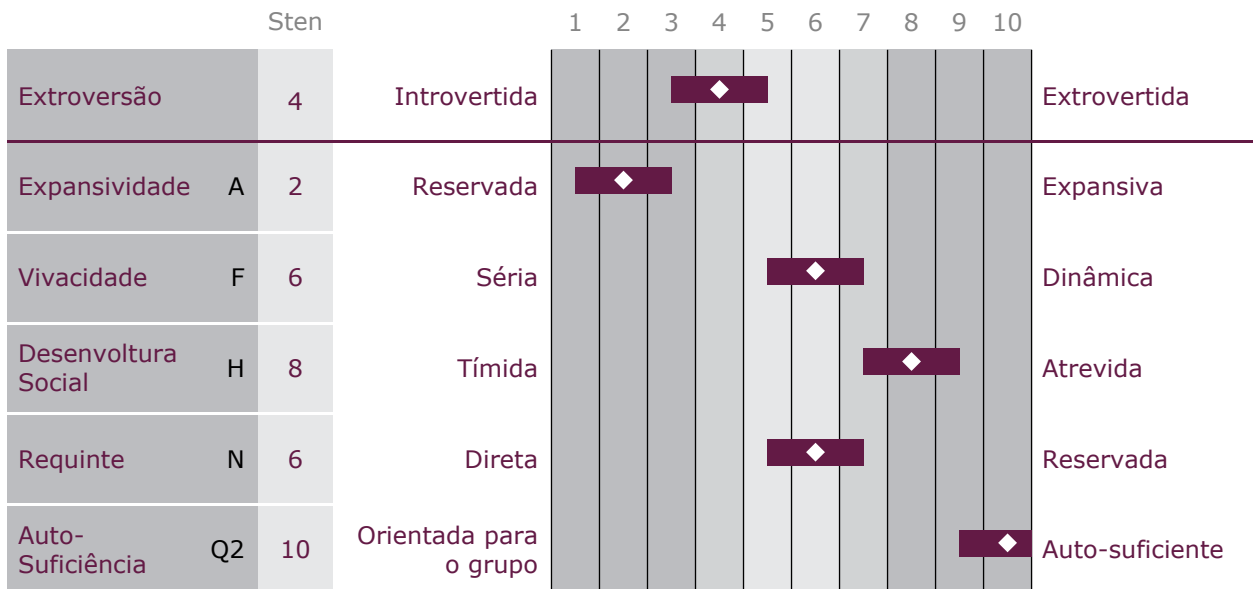
(-) Indica uma relação negativa entre o Fator Global e o Primário

Fatores Primários



Para cada perfil abaixo, diversos fatores dentre 16 escalas primárias foram combinados para determinação dos escores dos fatores globais. Algumas vezes um escore na escala primária não determina um fator global como esperado. Essas combinações de escores conflitantes podem ser reveladoras. Torna-se interessante analisar meios pelos quais os comportamentos do testando podem refletir tais combinações.

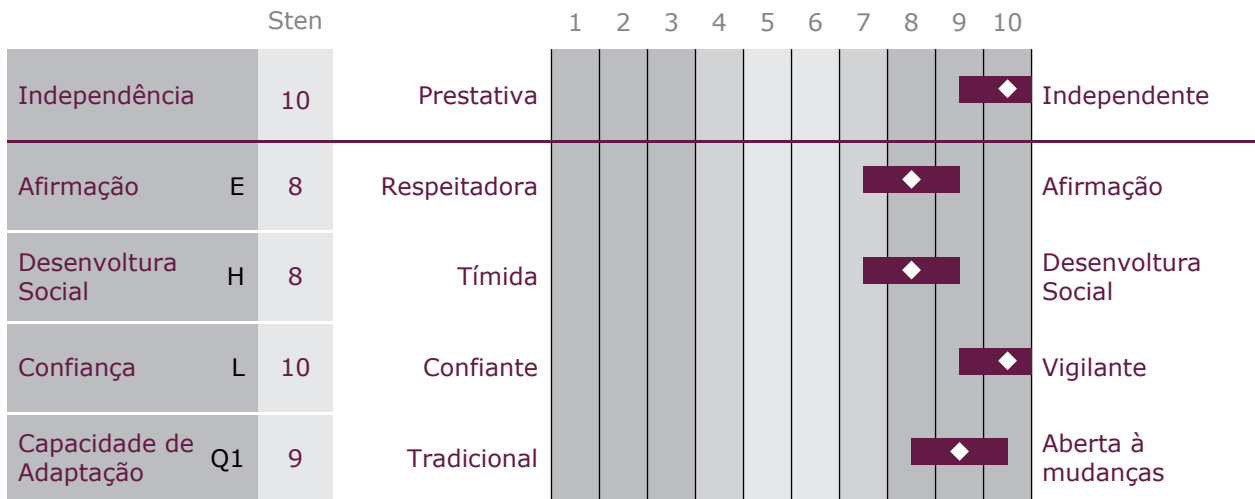
Extroversão



A Sra. Explorer é mais introvertida que a maioria. É voltada ao mundo interior dos pensamentos e idéias e poderá mostrar preferência por atividades que envolvam menos interação com outras pessoas.

- Em geral parece reservada e poderá não demonstrar afeição pessoal com facilidade. Prefere não criar vínculos próximos com outras pessoas, e poderá parecer mais preocupada com tarefas e atividades do que com as necessidades e sentimentos dos outros.
- Parece animada e entusiasmada em algumas circunstâncias, enquanto que mais séria e cautelosa em outras.
- A Sra. Explorer provavelmente não se sentirá intimidada em situações de grupo e achará fácil conversar com novas pessoas. Relativamente, tende a não ter medo de críticas.
- Tende a revelar mais sobre si mesmo com algumas pessoas do que com outras. O nível que o faz se sentir confortável em discutir assuntos pessoais depende da situação e das pessoas envolvidas.
- A Sra. Explorer prefere cumprir com responsabilidades ou resolver problemas sozinha. Poderá abster-se de situações que exijam trabalhar em conjunto com outras pessoas ou poderá evitar pedir-lhes ajuda.

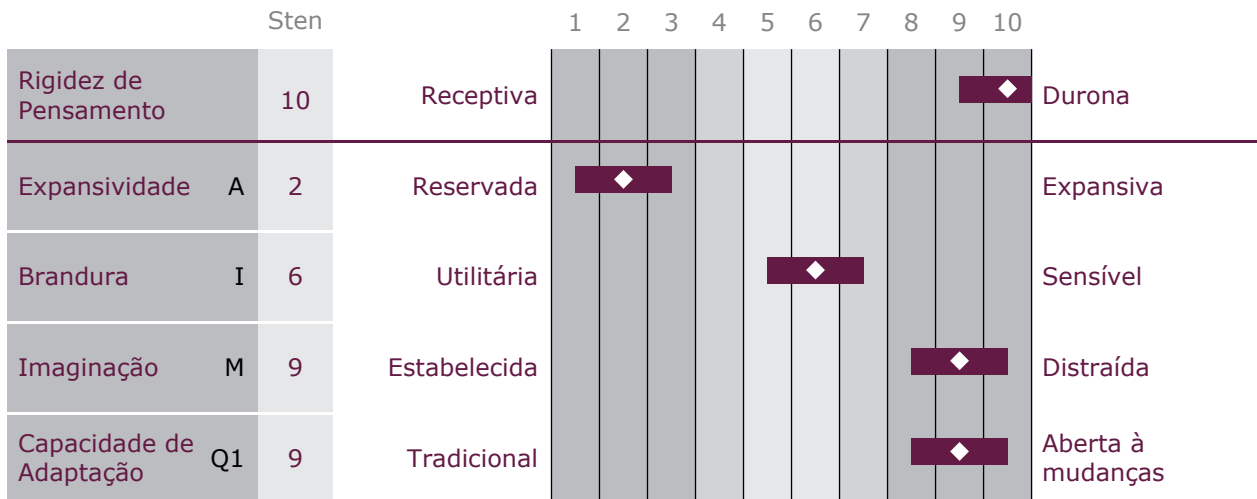
Independência



O estilo de vida preferido da Sra. Explorer é altamente independente e direcionado, levando a tentativas reais de controlar os demais e o ambiente. É categórica e gosta de influenciar as pessoas. Prefere formar suas próprias opiniões e está disposta a desafiar o status quo.

- Nas relações interpessoais, parece dominante e insistente. Gosta de assumir o controle e pode se tornar persistente para conseguir o que quer.
- Esta pessoa parece expressiva e provavelmente não é vista como inibida, tanto na frente dos outros como ao perseguir seus objetivos independentes.
- Tende a questionar os motivos por trás do que as pessoas falam ou fazem. Nem sempre acreditará literalmente em tudo e tenderá a não ficar aberta à influência de terceiros.
- Como indivíduo, é liberal e tem uma mente crítica e curiosa. Tende a questionar métodos tradicionais e insistir em novas abordagens.

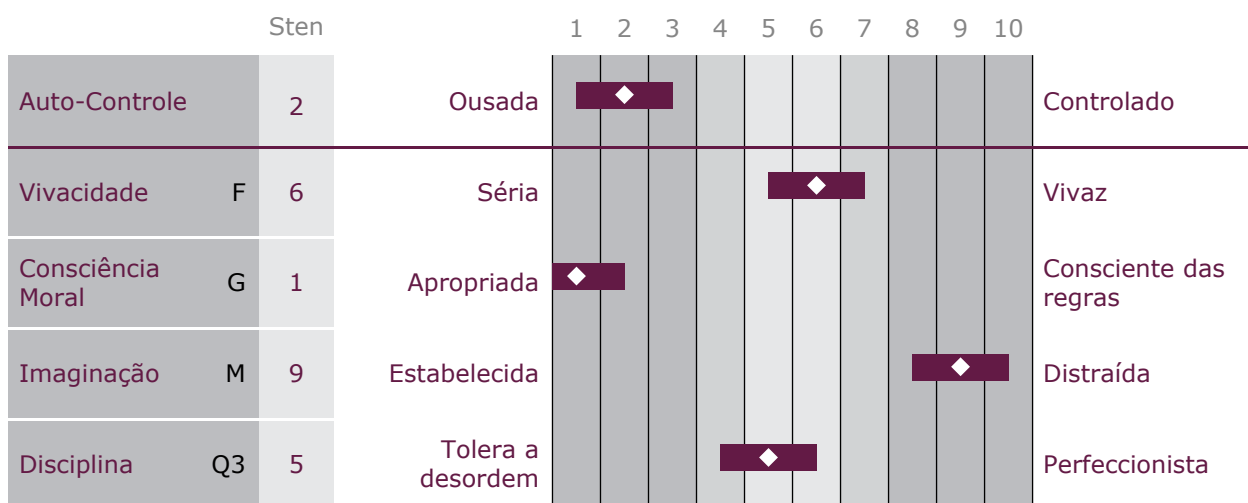
Rigidez de Pensamento



A personalidade da Sra. Explorer é caracterizada por uma tendência a um enfoque não emocional e a uma preferência pelo familiar, contrária a novas experiências. Tarefas e problemas são abordados com ênfase na objetividade e na obtenção de resultados; considerações emocionais poderão ficar despercebidas. Ela poderá demonstrar uma forte tendência a aderir à sua atual linha de pensamento.

- Ela poderá manter uma certa distância em seus relacionamentos, ou prestar maior atenção às aparências do que às pessoas e seus sentimentos.
- A Sra. Explorer normalmente equilibra seus sentimentos pessoais com a lógica e a objetividade ao tomar decisões.
- Ela é criativa e freqüentemente se deixa absorver por idéias e teorias. Isto poderá resultar em negligência para com questões mais pragmáticas.
- É aberta à mudança e a opiniões diferentes, e gosta de buscar novas idéias e experiências.

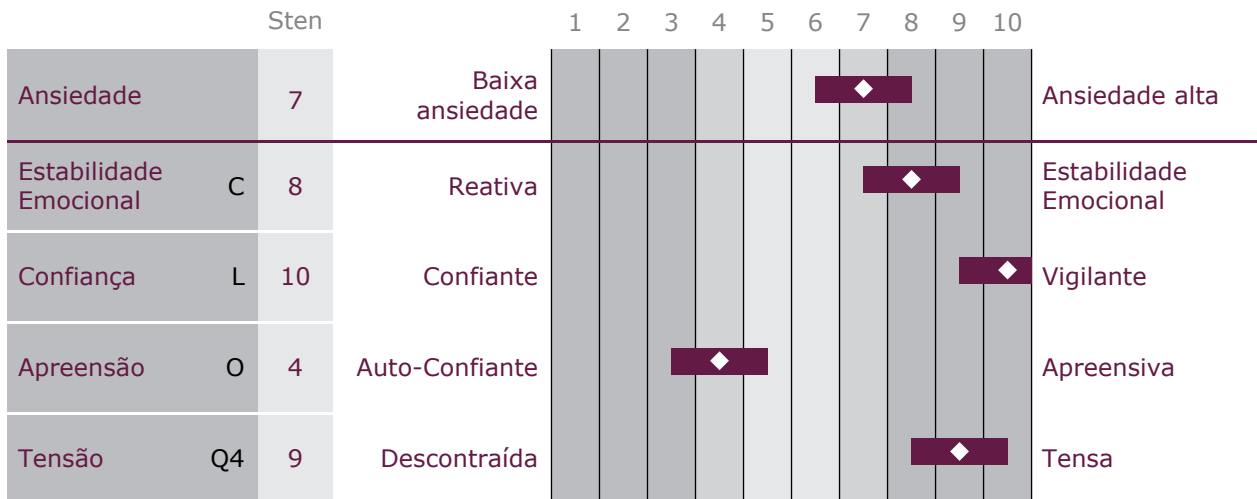
Auto-Controle



A Sra. Explorer tende a ser decidida e espontânea. Enquanto pode ser vista como flexível e espontânea, pode satisfazer seus próprios desejos à custa da consideração da viabilidade das necessidades dos outros, ou de suas próprias responsabilidades.

- Demonstra níveis de espontaneidade e precaução típicos da maioria das pessoas.
- Tende a agir conforme seus próprios padrões individuais, ou a ter valores não convencionais. Pode ter pouca preocupação com regras estabelecidas.
- A Sra. Explorer tende a ficar preocupada com idéias e com pensamentos abstratos. Poderá não dar importância a considerações práticas ou aos aspectos pragmáticos da situação.
- Possui a flexibilidade e auto-disciplina para atuar em situações menos previsíveis ou nas mais organizadas e estruturadas.

Ansiedade



Atualmente, a Sra. Explorer descreve-se como um pouco mais ansiosa do que a maioria das pessoas. Seria adequado discutir se sua pontuação reflete sua índole ou se é apenas uma reação às atuais circunstâncias.

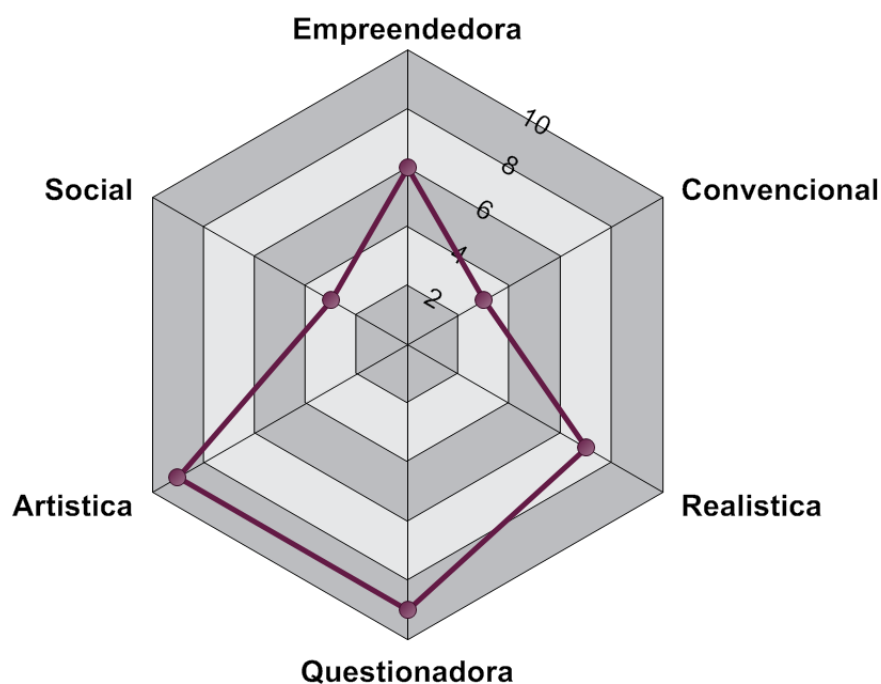
- A Sra. Explorer geralmente enfrenta desafios com calma e força interior. Em geral, parece sentir-se no controle das atuais exigências da vida.
- Ela poderá achar difícil confiar em outras pessoas até conhecê-las bem. Ela tenderá a ser cautelosa com os impulsos e intenções dos outros.
- Em geral, a Sra. Explorer é equilibrada e despreocupada, embora possam ocasionalmente aparecer sensações de insegurança.
- Atualmente, a Sra. Explorer está um tanto preocupada e inquieta, e provavelmente sente algum nível de frustração ou impaciência.

Atividades vocacionais

Foram encontrados interesses ocupacionais diversos a serem associados com características da personalidade. A seguinte seção compara a personalidade da Sra. Explorer a estas associações conhecidas. As informações abaixo indicam o grau de semelhança entre as características de personalidade da Sra. Explorer e cada um dos seis Tipos Ocupacionais de Holland (Busca Auto-Dirigida, Holland, 1985). Essas áreas ocupacionais nas quais o perfil de personalidade da Sra. Explorer demonstra o maior grau maior de semelhança são descritas em maiores detalhes. As descrições baseiam-se no conteúdo da questão da Busca Auto-Dirigida, bem como nas predições de personalidade dos tipos Holland medidos pelo 16PF.

Lembre-se de que estas informações pretendem expandir o leque de opções profissionais da Sra. Explorer ao invés de diminuí-las. Todas as comparações deverão ser consideradas juntamente com outras informações relevantes sobre a Sra. Explorer, principalmente seus interesses, habilidades e outros recursos pessoais.

Temas de Holland



Questionador = 9

A Sra. Explorer demonstra características de personalidade semelhantes à das pessoas do tipo Questionador. Tais pessoas têm normalmente boa habilidade de raciocínio e gostam do desafio de solucionar problemas. Tendem a ter mentes críticas, são curiosas e abertas a novas idéias e soluções. Pessoas do tipo Questionadoras tendem a ser reservadas e um tanto impessoais; poderão preferir trabalhar de forma independente. Tendem a preocupar-se mais com a função e a finalidade dos materiais do que com princípios estéticos. A Sra. Explorer poderá gostar de trabalhar com idéias e teorias, principalmente no âmbito científico. Poderá valer a pena verificar se a Sra. Explorer gosta de fazer pesquisa, ler artigos técnicos ou resolver problemas desafiadores.

Campos Ocupacionais:

Ciência, Matemática, Pesquisa, Medicina e Saúde, e Informática.

Artístico = 9

A Sra. Explorer demonstra características de personalidade semelhantes à das pessoas do tipo Artísticas, que são auto-expressivas, normalmente através de um aspecto específico, como a arte, a música, o design, a escrita, o teatro, a poesia, etc. Como as pessoas Artísticas, a Sra. Explorer poderá ser aventureira e aberta a diferentes opiniões e experiências. Poderá às vezes ficar preocupada com pensamentos e idéias que possam relacionar-se ao processo criativo como um todo. Poderá fazer seu melhor trabalho num ambiente desestruturado e flexível. Poderá valer a pena verificar se a Sra. Explorer aprecia a estética e se possui talentos artísticos, de design ou musicais.

Campos ocupacionais:

Artes, Música, Design, Teatro, Escrita

Nível de compatibilidade entre dois temas cruciais (Questionadora and Artística):

Os dois primeiros temas são altamente compatíveis e deverão ser comuns tarefas que envolvam as duas áreas.

Sumário dos Itens

Esta página de 16PF com os escores é destinada ao uso exclusivo de profissionais qualificados. As informações nesta página devem ser tratadas de modo o mais confidencial possível.

Respostas dos Itens

1	c	25	c	49	c	73	a	97	a	121	a	145	a	169	c
2	a	26	a	50	a	74	c	98	a	122	c	146	a	170	a
3	c	27	a	51	c	75	a	99	a	123	c	147	c	171	a
4	c	28	a	52	c	76	a	100	a	124	b	148	a	172	c
5	c	29	a	53	a	77	b	101	c	125	a	149	a	173	a
6	a	30	c	54	c	78	c	102	c	126	a	150	a	174	c
7	c	31	c	55	c	79	a	103	a	127	c	151	c	175	a
8	c	32	c	56	c	80	a	104	c	128	a	152	a	176	a
9	a	33	c	57	c	81	c	105	c	129	c	153	c	177	b
10	b	34	a	58	a	82	c	106	a	130	a	154	a	178	c
11	a	35	c	59	a	83	a	107	c	131	c	155	a	179	c
12	c	36	a	60	c	84	a	108	c	132	a	156	c	180	c
13	a	37	c	61	a	85	c	109	c	133	a	157	a	181	b
14	a	38	c	62	a	86	c	110	c	134	a	158	c	182	b
15	a	39	c	63	a	87	a	111	c	135	a	159	b	183	b
16	c	40	c	64	a	88	a	112	a	136	a	160	a	184	b
17	a	41	c	65	a	89	a	113	a	137	a	161	c	185	b
18	a	42	b	66	a	90	c	114	c	138	c	162	a		
19	a	43	a	67	c	91	c	115	c	139	c	163	c		
20	c	44	c	68	c	92	c	116	a	140	c	164	b		
21	a	45	c	69	c	93	b	117	c	141	a	165	b		
22	c	46	b	70	a	94	c	118	a	142	a	166	a		
23	a	47	a	71	c	95	c	119	a	143	c	167	c		
24	b	48	a	72	a	96	a	120	a	144	c	168	b		

Sumário das Estatísticas:

Número de respostas-a = 82 de 170 (48%)

Número de respostas-b = 11 de 170 (6%)

Número de respostas-c = 77 de 170 (45%)

Número de respostas faltando = 0 de 185 (0%)

Fator	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Resultados Brutos	7	13	20	17	13	1	20	11	20	15	12	8	25	20	13	17	12	2	61
Itens faltando	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Este relatório foi processado utilizando normas do Questionário Português (brasileira) Conjunto-Sexo da 5ª Edição do 16PF.



OPP Ltd
Elsfield Hall
15-17 Elsfield Way
Oxford OX2 8EP
UK
t: +44 (0)845 603 9958
f: +44 (0)1865 557483
enquiry@opp.eu.com
www.opp.eu.com

IPAT Inc.
PO Box 1188
Champaign, IL 61824-1188
USA
t: +1 217 352 4739
t: +1 800 225 4728
f: +1 217 352 9674
custserv@ipat.com
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Todos os direitos reservados. A não ser em casos de utilização eletrônica do serviço de avaliação OPP Ltd, nenhuma parte desta publicação poderá ser traduzida ou reproduzida em todo ou em parte, armazenada em sistema de recuperação de dados, ou transmitida de qualquer forma ou por quaisquer meios (eletrônico, mecânico, fotocópia, gravação ou de qualquer outra forma) sem a prévia autorização por escrito do proprietário dos direitos autorais. É expressamente proibido a revenda, o aluguer, o empréstimo, e a troca desta publicação a terceiros. Nem o comprador ou qualquer teste individual pode ser usado ou contratado pelo comprador como agente, meio distribuição ou estoquista para esta publicação.

® 16PF é uma marca registrada do Institute for Personality and Ability Testing, Inc (IPAT) nos EUA, Comunidade Européia e outros países. IPAT é um subsidiário inteiramente pertencente à OPP Ltd.

® OPP é a marca registrada da OPP Ltd na Comunidade Européia.