



# Rapport d'interprétation

**Caroline EXEMPLE**

23 juillet 2015

**CONFIDENTIEL**

## Introduction

### Utilisation du rapport

Remarque : La prise de décision basée sur des informations provenant du 16PF doit uniquement être assumée par un utilisateur 16PF qualifié qui saura interpréter les résultats d'un individu en faisant preuve de jugement professionnel. Les déclarations contenues dans ce rapport généré par ordinateur doivent être considérées comme des hypothèses qui seront validées par comparaison à d'autres sources de données telles que des entretiens, des antécédents et autres résultats d'évaluation. Toutes les informations contenues dans ce rapport sont confidentielles et doivent être traitées comme telles.

Il est important de noter que :

- Les résultats sont basés sur la description donnée par le sujet sur sa personnalité et son comportement et ne reflètent pas nécessairement l'opinion des autres à son égard. Par conséquent, l'exactitude des résultats dépend de l'honnêteté de la répondante à remplir le questionnaire et de son niveau de conscience de soi.
- Les résultats sont ensuite comparés à ceux d'un large groupe de personnes ayant rempli le questionnaire.
- Le rapport décrit le style de personnalité probable du sujet, mais n'ayant pas mesuré ses compétences ni ses connaissances, il n'offre pas de conclusions définitives sur ses aptitudes.
- Il n'existe pas de bonnes ou de mauvaises réponses en matière de personnalité - chaque style comporte des avantages et des inconvénients, bien que certaines caractéristiques soient mieux adaptées que d'autres à certaines activités, emplois ou intérêts.
- Les résultats de questionnaires psychométriques tels que celui-ci permettent d'établir une prédiction fiable sur les attitudes de comportement des personnes face à des situations variées.

Les résultats sont habituellement valides pendant 12 à 18 mois à compter de la fin du questionnaire, ou pendant une période plus courte si les individus subissent des changements majeurs dans leur vie professionnelle ou personnelle.

### Interprétation des scores moyens

Le comportement d'une personne est le résultat de l'interaction entre ses caractéristiques de personnalité et des opportunités ou contraintes spécifiques. Il est probable que les effets de cette interaction s'avèreront particulièrement fiables en ce qui concerne les scores Sten 16PF moyens du profil ; c'est à dire, les scores correspondant à ou situés entre les stens 4 et 7, notamment ceux correspondant aux stens 5 et 6. Par conséquent, l'interprétation de ces scores risque de constituer l'un des aspects les plus difficiles du processus de restitution. La rédaction de ce rapport utilise des références à ces facteurs afin de rappeler aux professionnels que des informations supplémentaires collectées pendant la séance de restitution seront probablement utiles à l'interprétation des scores moyens.

## Indices de styles de réponses

### Groupe de norme:

**Français - Hommes et Femmes (2011)**

### Désirabilité sociale

Le sujet a opté pour des réponses moins désirables d'un point de vue social que la moyenne. Ceci pourrait refléter une propension ou une tendance à l'auto-critique, la présence de facteurs de stress dans sa vie personnelle ou l'affichage délibéré d'une image négative.

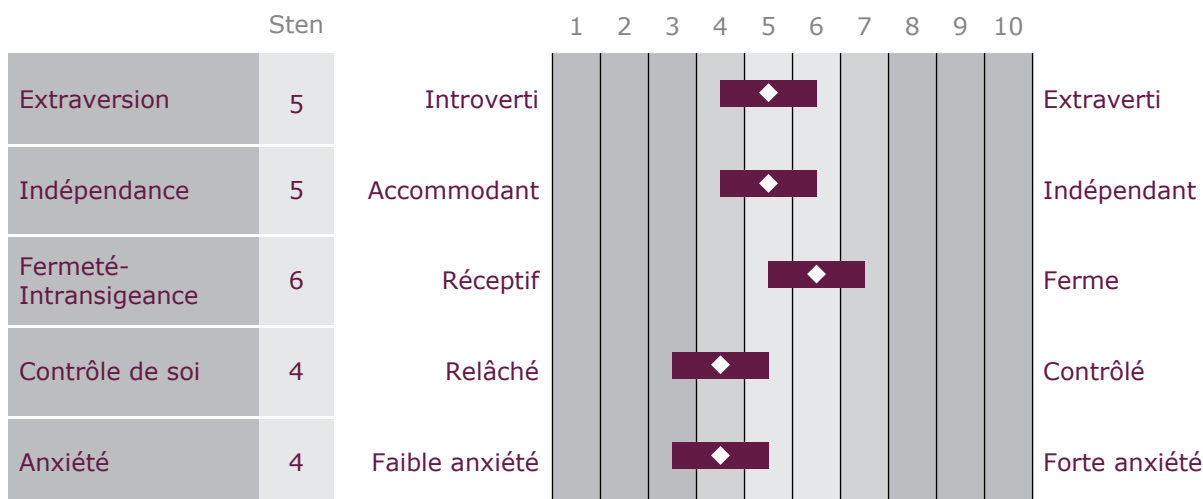
### Tendance à l'acquiescement

La personne a opté pour un très grand nombre de réponses "a" (vrai) par rapport aux autres, ce qui signifie un mélange contradictoire d'accords et de désaccords sur le même contenu. Elle peut avoir convenu du fait qu'une affirmation la décrivait précisément sans avoir tenu compte du contenu de celle-ci.

### Tendance à ne pas se dévoiler - réponses rares

Le sujet a répondu à la plupart des affirmations de façon similaire à d'autres personnes ; il est donc peu probable qu'il ait répondu au hasard.

## Facteurs Globaux



### Définitions du Facteur Global

### Facteurs Primaires contribuant

#### Extraversion

Orientation sociale ; désir d'être entouré et de se faire remarquer ; énergie investie dans le développement et le maintien de relations sociales.

A: Cordialité-Chaleur  
F: Vivacité  
H: Assurance en société  
N: Intériorisation (-)  
Q2: Autonomie à l'égard du groupe (-)

#### Indépendance

Rôle joué par une personne lors de l'interaction avec d'autres personnes ; mesure dans laquelle elle serait à même d'influencer l'opinion des autres ou d'être influencée par celle-ci.

E: Dominance  
H: Assurance en société  
L: Vigilance  
Q1: Ouverture au changement

#### Fermeté-Intransigeance

Façon dont une personne traite les informations ; mesure dans laquelle elle est à même de résoudre des problèmes à un niveau objectif et cognitif ou en tenant compte de considérations subjectives ou personnelles.

A: Cordialité-Chaleur (-)  
I: Sensibilité-Subjectivité (-)  
M: Abstraction-Imagination (-)  
Q1: Ouverture au changement (-)

#### Contrôle de soi

Manière dont une personne structure et ordonne sa vie ; auto-discipline interne.

F: Vivacité (-)  
G: Conscience et respect des conventions  
M: Abstraction-Imagination (-)  
Q3: Perfectionnisme

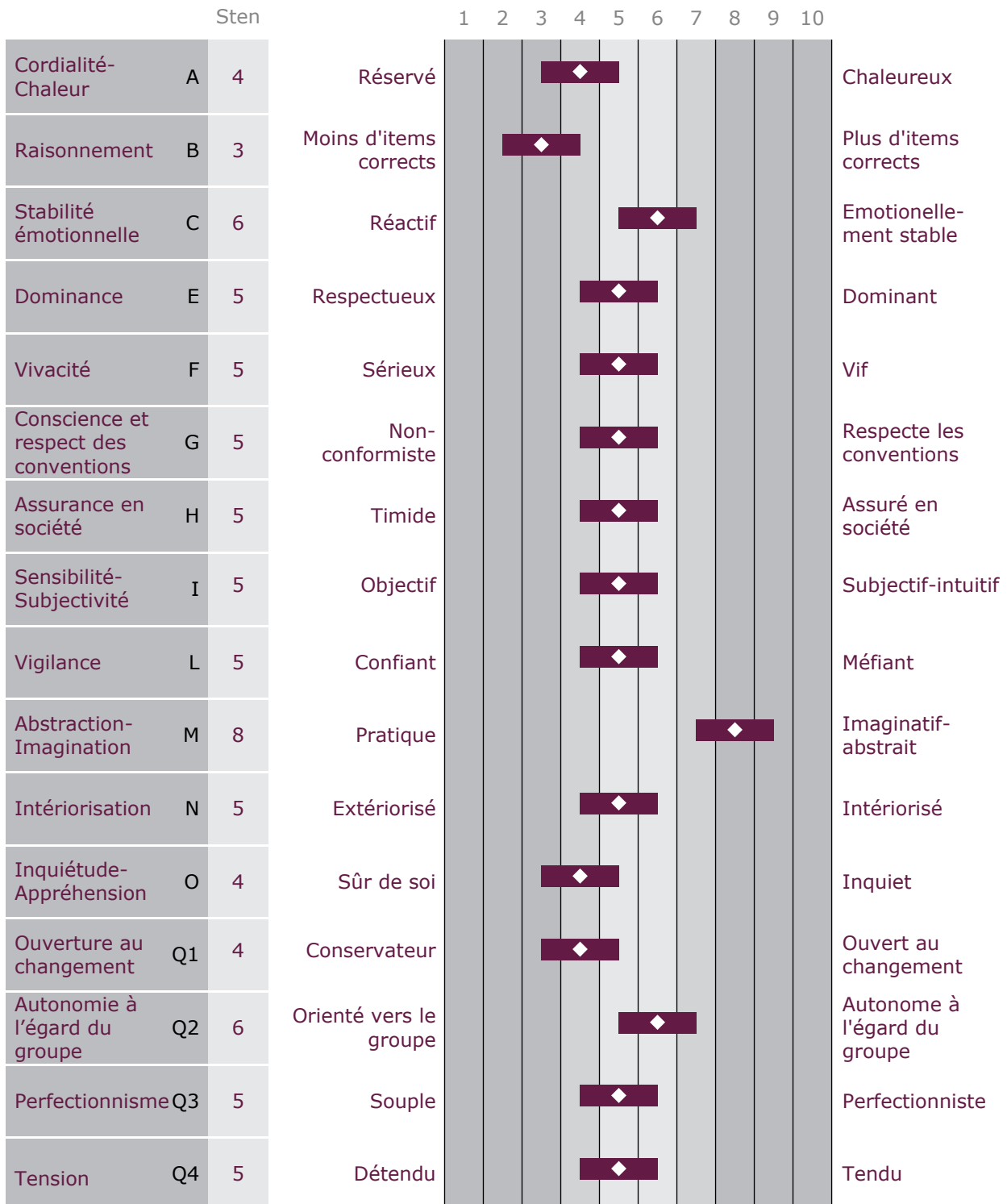
#### Anxiété

Equilibre émotionnel ; type et intensité des émotions ressenties et vécues ; manière dont une personne gère les pressions et le stress qu'elle reçoit dans sa vie.

C: Stabilité émotionnelle (-)  
L: Vigilance  
O: Inquiétude-Appréhension  
Q4: Tension

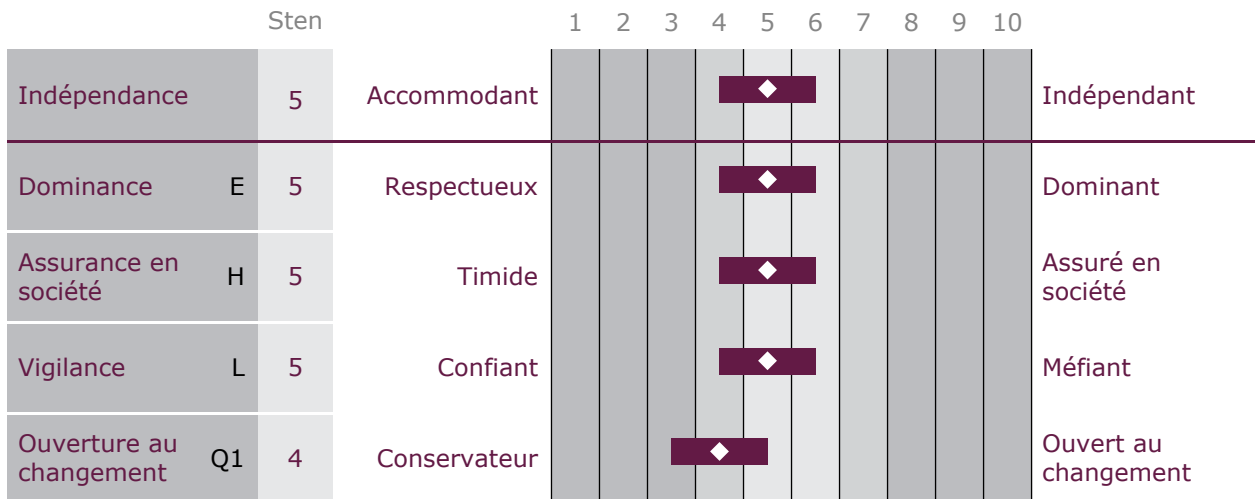
(-) Indique une relation négative entre les Facteurs Globaux et Primaires

## Facteurs Primaires





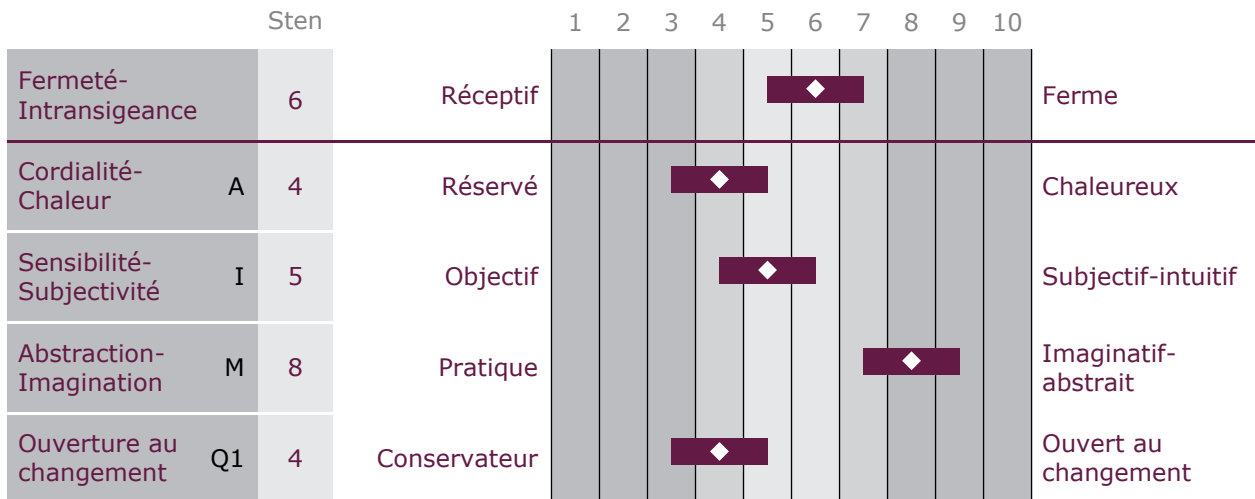
## Indépendance



Le mode de vie de Mme. EXEMPLE concilie le besoin d'exprimer sa volonté et de contrôler son environnement et la volonté de s'accommoder aux désirs des autres et de s'adapter à son environnement.

- Dans les relations interpersonnelles, elle aime exprimer ses opinions et ses points de vue sur différentes questions, tout en respectant les idées des autres et en se référant volontiers aux autres.
- Mme. EXEMPLE semble à l'aise dans la plupart des situations sociales. Elle n'apparaît pas comme particulièrement embarrassée ni dénuée de toute inhibition.
- Elle concilie une confiance générale dans les intentions des autres et une approche lui permettant de ne pas se laisser tromper par les apparences.
- En tant qu'individu, elle n'a pas tendance à contester les méthodes traditionnelles, et se montre habituellement à l'aise dans la situation dans laquelle elle se trouve.

## Fermeté-Intransigeance

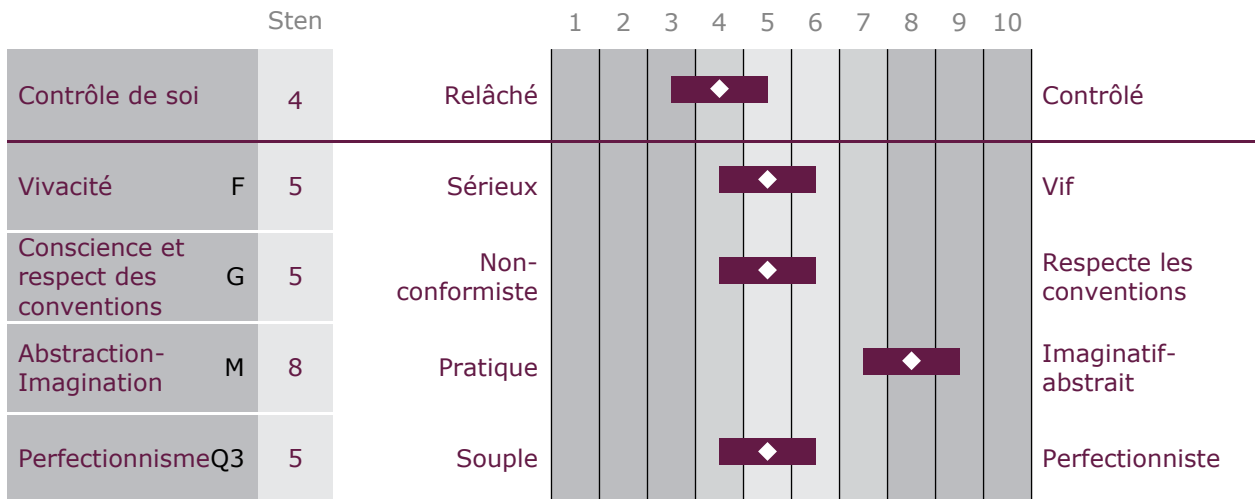


En général, Mme. EXEMPLE a tendance à concilier force de caractère et compréhension, et détermination et réceptivité. Elle peut parfois se conformer à sa manière actuelle de penser et dans d'autres situations se montrer ouverte à de nouvelles idées.

- Elle peut parfois sembler réservée ou distante lors de ses interactions avec les autres et aura une écoute sélective.
- Mme. EXEMPLE concilie habituellement ses sentiments personnels avec une certaine logique et objectivité lors de la prise de décisions.
- Elle a de l'imagination et est souvent plongée dans ses pensées et ses théories. Par conséquent, des questions plus pragmatiques peuvent être ignorées.
- Elle adopte souvent des idées et des méthodes conservatrices ; toutefois, elle essaie de rester ouverte à certaines idées de changement.



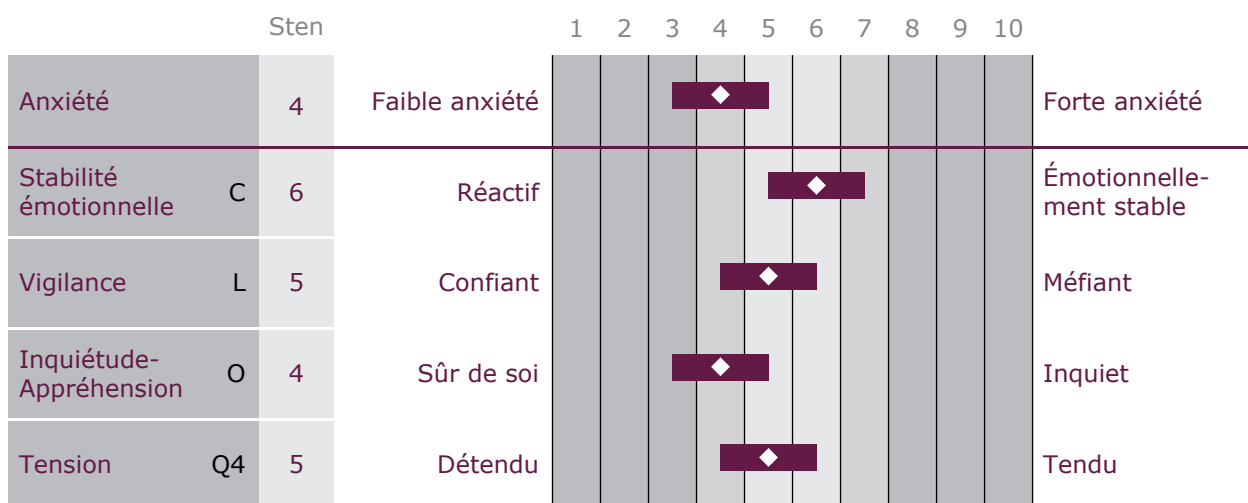
## Contrôle de soi



Mme. EXEMPLE peut paraître souple et spontanée. Parfois, elle peut être victime de ses propres désirs et idées, ce qui risque de l'emporter sur toute considération des aspects pratiques ou des besoins d'autres personnes.

- Elle montre des niveaux de spontanéité et de prudence que l'on retrouve chez la plupart des personnes.
- Elle peut respecter les règles et les conventions dans certaines situations et peut se référer à d'autres valeurs plus personnelles dans d'autres.
- Mme. EXEMPLE a tendance à se préoccuper d'idées et de concepts abstraits. Il est possible qu'elle n'accorde pas une attention particulière aux considérations pratiques ou aux aspects pragmatiques d'une situation et se situe dans le long terme.
- Elle possède à la fois l'auto-discipline et la souplesse nécessaires pour évoluer dans des environnements peu prévisibles, qui exigent de la réactivité; et peut aussi s'adapter aux environnements plus structurés et ordonnés.

## Anxiété



Pour le moment, Mme. EXEMPLE se décrit comme une personne moins anxieuse que la plupart des individus. Ceci peut refléter une personnalité caractéristique, calme et posée ou bien son comportement dans des situations dénuées de toutes pressions significatives.

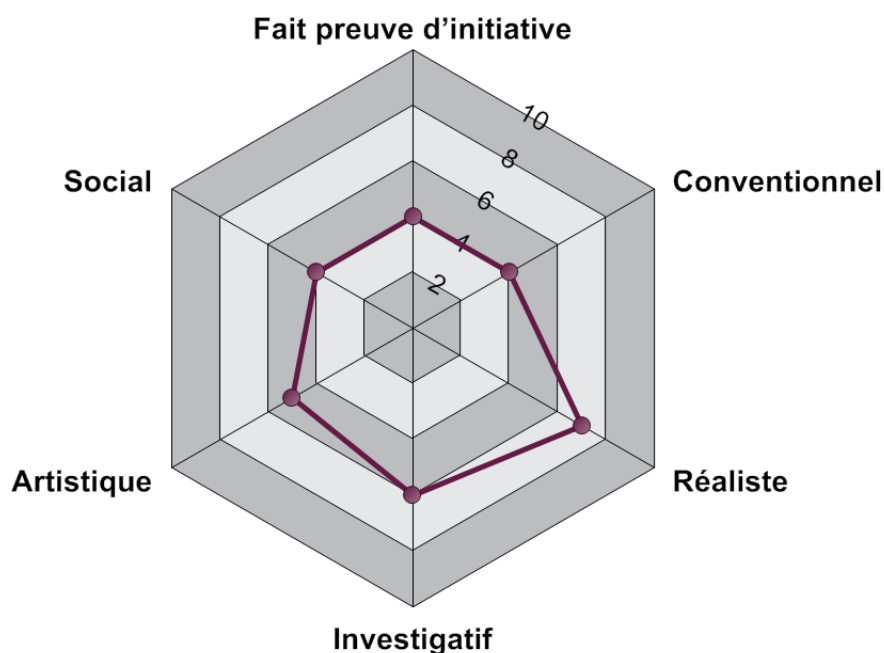
- Mme. EXEMPLE se sent capable de gérer les exigences de la vie de manière aussi calme que la plupart des individus.
- Elle accorde généralement sa confiance aux autres sauf si elle s'aperçoit qu'il existe une raison de ne pas le faire.
- Mme. EXEMPLE est habituellement calme et sereine bien que des sentiments de doute sur elle-même l'envahissent parfois.
- Mme. EXEMPLE semble habituellement calme tout en sachant répondre aux exigences qui lui sont imposées.

## Activités professionnelles

Différents intérêts professionnels sont associés à des caractéristiques de personnalité. La section suivante compare la personnalité de Mme. EXEMPLE avec ces associations connues. Les informations ci-dessous indiquent le degré de similarité entre les caractéristiques de personnalité de Mme. EXEMPLE et chacun des six types professionnels Holland (Travaux de Holland, 1985). Les domaines professionnels pour lesquels le profil de personnalité de Mme. EXEMPLE démontre le plus haut niveau de similarité sont décrits en détail. Les descriptions sont basées sur le contenu des travaux de Holland ainsi que sur les prédictions de personnalité des types Holland telles qu'elles sont mesurées par le 16PF.

N'oubliez pas que ces informations ont pour but d'élargir la gamme des options de carrière de Mme. EXEMPLE et non pas de les réduire. Toutes les comparaisons doivent être effectuées en relation avec les informations pertinentes sur Mme. EXEMPLE, en particulier ses intérêts, aptitudes et autres ressources personnelles.

### Thèmes Holland



## Réaliste = 7

Mme. EXEMPLE présente des caractéristiques de personnalité proches de celles des personnes réalistes. Les personnes qui obtiennent des scores élevés sur ce thème démontrent une préférence pour l'activité physique et pour le travail effectué avec des outils et des machines. Elles ont tendance à être réservées et relativement distantes avec les autres et n'aiment pas nécessairement participer à de nombreuses interactions sociales. Elles apprécient davantage les activités qui peuvent être poursuivies de manière indépendante. Les personnes réalistes affichent un intérêt dans le rôle et la fonction des objets. Elles sont également sûres d'elles et ont tendance à ne pas s'inquiéter de ce que les autres pensent. De nombreuses personnes réalistes semblent apprécier les activités telles que la réparation des produits électroniques, mécaniques ou automobiles, ou manifestent une volonté d'apprendre ces compétences. Il peut être utile d'explorer la question de savoir si les intérêts de Mme. EXEMPLE comprennent l'effort physique, la connaissance des principes mécaniques, ou la dextérité manuelle.

### Champs professionnels :

Fonctionnement des machines, Métiers spécialisés, Service de protection, Emplois en extérieur, Travaux de construction

## Investigatif = 6

Mme. EXEMPLE présente des caractéristiques de personnalité proches de celles des personnes investigatrices. Ces personnes possèdent généralement une bonne capacité de raisonnement et apprécient les difficultés posées par la résolution des problèmes. Elles ont tendance à posséder un esprit critique, sont curieuses et ouvertes à de nouvelles idées et solutions. Les personnes investigatrices ont tendance à être réservées et relativement impersonnelles ; elles préfèrent travailler de manière autonome. Elles ont tendance à se préoccuper du rôle et de la fonction des choses plutôt que des principes d'esthétique. Mme. EXEMPLE peut aimer travailler avec des idées et des théories, notamment dans le domaine scientifique. Il peut être utile d'explorer la question de savoir si Mme. EXEMPLE apprécie la recherche, la lecture d'articles techniques, ou la résolution de problèmes difficiles.

### Champs professionnels :

Science, Maths, Recherche, Médecine et Santé, Informatique

### Degré de compatibilité entre les deux premiers thèmes (Réaliste et Investigatif) :

Les deux premiers thèmes sont très compatibles et les emplois impliquant les deux domaines devraient être courants.

## Résumé des réponses aux items

Cette page du 16PF est destinée uniquement aux professionnels qualifiés. Les données de cette page doivent être confidentielles.

### Réponses aux items

1	a	25	a	49	a	73	a	97	a	121	a	145	a	169	a
2	a	26	a	50	a	74	a	98	a	122	a	146	a	170	a
3	a	27	a	51	a	75	a	99	a	123	a	147	a	171	a
4	a	28	a	52	a	76	a	100	a	124	a	148	a	172	a
5	a	29	a	53	a	77	a	101	a	125	a	149	a	173	a
6	a	30	a	54	a	78	a	102	a	126	a	150	a	174	a
7	a	31	a	55	a	79	a	103	a	127	a	151	a	175	a
8	a	32	a	56	a	80	a	104	a	128	a	152	a	176	a
9	a	33	a	57	a	81	a	105	a	129	a	153	a	177	a
10	a	34	a	58	a	82	a	106	a	130	a	154	a	178	a
11	a	35	a	59	a	83	a	107	a	131	a	155	a	179	a
12	a	36	a	60	a	84	a	108	a	132	a	156	a	180	a
13	a	37	a	61	a	85	a	109	a	133	a	157	a	181	a
14	a	38	a	62	a	86	a	110	a	134	a	158	a	182	a
15	a	39	a	63	a	87	a	111	a	135	a	159	a	183	a
16	a	40	a	64	a	88	a	112	a	136	a	160	a	184	a
17	a	41	a	65	a	89	a	113	a	137	a	161	a	185	a
18	a	42	a	66	a	90	a	114	a	138	a	162	a		
19	a	43	a	67	a	91	a	115	a	139	a	163	a		
20	a	44	a	68	a	92	a	116	a	140	a	164	a		
21	a	45	a	69	a	93	a	117	a	141	a	165	a		
22	a	46	a	70	a	94	a	118	a	142	a	166	a		
23	a	47	a	71	a	95	a	119	a	143	a	167	a		
24	a	48	a	72	a	96	a	120	a	144	a	168	a		

### Résumé

Réponses de type a	= 170 sur 170 (100%)
Réponses de type b	= 0 sur 170 (0%)
Réponses de type c	= 0 sur 170 (0%)
Nombre de réponses manquantes	= 0 sur 185 (0%)

Facteur	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Notes brutes	10	5	14	12	10	10	8	10	12	14	10	8	14	12	12	8	4	0	94
Éléments manquants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ce rapport a été généré selon les normes hommes/femmes de la cinquième édition du questionnaire 16PF



OPP Ltd  
Elsfield Hall  
15-17 Elsfield Way  
Oxford OX2 8EP  
UK  
t: +44 (0)845 603 9958  
f: +44 (0)1865 557483  
enquiry@opp.eu.com  
www.opp.eu.com

IPAT Inc.  
PO Box 1188  
Champaign, IL 61824-1188  
USA  
t: +1 217 352 4739  
t: +1 800 225 4728  
f: +1 217 352 9674  
custserv@ipat.com  
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Tous droits réservés. Toute traduction ou reproduction, intégrale ou partielle, conservation et enregistrement dans une base de données, ou transmission sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, photocopie, procédé mécanique, électronique, enregistrement ou autre technique, sont interdits sans l'autorisation préalable de l'éditeur, en dehors du cadre de l'utilisation de la plateforme électronique d'OPP Ltd. Cet ouvrage ne peut être vendu, loué, prêté, échangé ni donné à un tiers. Ni l'acquéreur ni autre individu employé ou sous contrat avec l'acquéreur ne peut utiliser le présent ouvrage sous quelque moyen de distribution que ce soit.

® 16PF est une marque déposée de l'Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT) aux Etats Unis, dans la Communauté Européenne et autres pays. IPAT est une filiale en propriété exclusive de OPP Ltd.

® OPP est une marque déposée de OPP Ltd dans la Communauté Européenne.